



КонсультантПлюс

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от
30.12.2001 N 197-ФЗ
(ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023)
(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 03.05.2023

30 декабря 2001 года

N 197-ФЗ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Статья 173.1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук

(в ред. Федерального [закона](#) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

(введена Федеральным [законом](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.

О гарантиях для работников, осваивающих программы подготовки научно-педагогических кадров, принятых на обучение до дня вступления в силу ФЗ от 28.06.2021 N 220-ФЗ, см. [ст. 3](#) указанного документа.

Работники, осваивающие программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на:

(в ред. Федерального [закона](#) от 28.06.2021 N 220-ФЗ)

дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка. При этом к указанному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка. Указанный проезд оплачивает работодатель;

(в ред. Федерального [закона](#) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)

один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой заработной платы. Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы.

Работники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в [порядке](#), установленном Правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка.

(часть вторая в ред. Федерального [закона](#) от 22.12.2014 N 443-ФЗ)